

社長の経営哲学の構築にお役立ちする

税理士法人 優和

経営者への活きた言葉

TEL 03-3455-6666
FAX 03-3455-7777

経営者への活きた言葉

海洋汚染問題（その1） ジャック・アタリ（フランスの経済学者・思想家・作家）

1. 海は、人間が必要とするすべての飲料水と酸素の半分、そして人間が摂取する動物性タンパク質の 5 分の 1 を供給する。気候を制御するのも海だ。海がなければ、気候は少なくとも 35 度は上昇するだろう。海には鉱物やエネルギーなどあらゆる資源が手つかずの状態に眠る。また、海はモノとデータの輸送だけでなくイノベーションや創造性が生み出される場でもある。ところが現代人の行動は、環境に配慮しなかった 5 万年前の狩猟採取民族より劣悪である。
2. では、海を救うにはどうしたらよいのか。現在の生産方式、消費形態、生活様式、社会構造を根本的に見直さなければならないだろう。各自の可能な範囲で、自然を破壊するおそれのある原料が利用されている製品は買わないなど、日常生活を見直すべきだ。企業は一貫したエコ概念を持って、自分たちが生み出すゴミがリサイクルされることを前提にした生産活動に従事し、プラスチックの利用を減らす必要がある。新たな法令の施行や行政指導があるのを待っているようではいけない。
3. アイルランドでは、2002 年にポリ袋の価格を 50% 近く引き上げることにより、2017 年にはポリ袋の利用量は 91% も減少している。こうした規制こそが新たなイノベーションを生み出すことになる。

（参考：「週刊東洋経済」2018 年 11 月 3 日号）

人事・労務について

増える「出戻り」社員

1. 入社した会社を退職してから、その後、復帰する「出戻り」社員が増えている。企業も転職や進学など自己都合退職者も受け入れ、超即戦力として期待する。とはいえ、まだまだ終身雇用の習慣が色濃く残る日本。出戻り社員を生かすにも工夫が必要だ。富士通では「勤続 1 年以上、退職後 5 年以内」等期限を設けている。
2. そうした出戻り制度の多くは、家庭の事情で退職せざるを得なかった元社員に限定しているのが多い。具体的には、結婚や出産、育児、介護、さらに配偶者の転勤などで退職を余儀なくされた社員が復帰できるというもの。パナソニックや富士通では出戻り社員専用の応募ページを開設し、希望者が直接申し込めるようにしている。エントリーした後には人事などの面接を経て、出戻り社員として復帰する流れだ。

（参考：「日経ビジネス」：2018 年 10 月 29 日号）

経営者のための理念・哲学

人間力を高める大切なこと（古典と読書）

安岡 定子（安岡正篤師の孫）

1. 古典は過去に編纂された書物ですが、今まで読み継がれてきたのは、優れていて普遍性があるからです。古典に自分の生き方を重ね合わせて振り返る。これは大変意味のあることですし、そのためにも素直であり、謙虚であることは大事だと思います。
2. さらにいえば、人間力を高めようと思ったら、自分の回りにいるよき人物から学ぶことも大切だと感じています。その人物がどのようにして人間を磨き高めてきたかを考えれば、そこには、きっと古典があるでしょう。だとしたら自ずと古典に関心が向くと思います。そして最後にはやはり読書の習慣でしょう。

（参考：「致知」2018 年 12 月号）

古典に学ぶ

自ら正しいところは人と争う

（解説）私は世間で覧らるるほどに、決していわゆる円満の人間ではない。一見いわゆる円満のようでも、実際はどこかにいわゆる円満でないところがあると思う。若い時分にはもとよりそうであったが、70 の坂を越した今日といえども、私の信ずるところを動かしこれを覆そうとする者が現れれば、私は断々乎としてその人と争うことを辞せぬのである。ここが私のいわゆる円満でないところだと思う。

（参考：渋沢栄一「論語と算盤」：国書刊行会）